

## 「RLI 研修パートⅡ」

11/26（日）秋田テルサにて「RLI 研修パートⅡ」を受講してきました。

パートⅠでは、「ロータリアンとしての私」が主題でしたが、今回のパートⅡでは、「私たちのクラブ」という主題で、主に「クラブ」に焦点をあてた研修内容でした。

受講者は 23 名、次期会長幹事の方々が多い。年齢も様々でした。

テーマは 6 つ

1. 戦略計画とクラブの分析
2. 会員を勧誘する
3. チーム作りとクラブコミュニケーション
4. ロータリー米山記念奨学事業
5. ロータリー財団Ⅱ 目標とする奉仕
6. 強いクラブを創る

### 1. 戦略計画とクラブの分析

・クラブの分析・自己評価

ロータリークラブ「自己評価表」を用いて

・地域社会のある機会と課題の特定

～これをクラブの戦略に生かすことで中期的な目標設定ができる

### 2. 会員を勧誘する

・クラブの元気があり、地域社会でよく認知されていること

・会員増強で最も効果がでる方法

～例会開始日時の自由度、オンライン活用、月最低 2 回開催、クラブの催し事を例会とみなす、会員資格緩和

・公共イメージのアップ

### 3. チーム作りとクラブコミュニケーション

・強い委員会組織づくり

・委員会編成

～重要視する委員会は、後継者を育て引継ぎをスムーズに

・オープンなコミュニケーション作り

#### 4. ローター米山記念奨学事業

- ・優秀な学生が多いが、卒業してからの交流が大事
- ・事業の使命は、「平和と国際理解の推進」
- ・世話クラブ・カウンセラー制度と返却不要の民間最大の奨学金
- ・奨学生を通じてロータリアンが学ぶことも多い

#### 5. ローター財団Ⅱ 目標とする奉仕

- ・財団補助金にとっての「持続可能性」とは
- ・7つの重点分野  
「平和の促進・疾病との戦い・きれいな水の提供・母子の健康・教育支援・地域経済の発展・環境の保護」

#### 6. 強いクラブを創る

- ・ロータリーの約束
- ・社会のロータリーに対する期待
- ・「クラブの健康チェック」  
～毎期、会員にアンケート

※他クラブの皆様とディスカッションすることで、多くの事に気づきを頂きました。