

国際ロータリー第2540地区

クラブ活性化セミナー

DEIプロジェクトについて ～DEI入門～

2023年7月8日（土）

ホテルサンルーラル大潟

DEIプロジェクト

委員長 緑川 正樹 [大館RC]

国際ロータリー第2540地区

クラブ活性化セミナー

IDEIとは？

DEIとは？

DEIの読み方

ディー イー アイ
D E I

DEIとは？

D Diversity 多様性

E Equity 公平さ、公正さ

I Inclusion 包括、包摂、開放

国際ロータリー第2540地区

クラブ活性化セミナー

2 DEIは

ロータリーだけの

ものか？

DEIはロータリーだけのものか？

一般企業とDEI

DEIはロータリーだけのものか？



「DEI (Diversity, Equity & Inclusion) 」とは？



ダイバーシティ、エクイティ、そしてインクルージョン。
パナソニックグループが、これらをどのように定義しているのかをご紹介します。

DEIはロータリーだけのものか？

パナソニックグループのDEIポリシー

A graphic with a light blue background. On the left, the words "DIVERSITY", "EQUITY", and "INCLUSION" are stacked vertically in a sans-serif font. To the right of this stack, the letters "DEI" are written in a large, bold, white sans-serif font with a subtle drop shadow. Further to the right, the word "Policy" is written in a smaller, black sans-serif font.

DIVERSITY
EQUITY
INCLUSION

DEI Policy

当社のDEI（ディー・イー・アイ）ポリシーは、パナソニックグループ共通のDiversity, Equity & Inclusionの定義、目的およびビジョンを、全てのステークホルダーの方々に宣言するものです。グループ各社は、本ポリシーの実現に向けて、各国・地域の法令を踏まえ具体的な取り組みを推進します。

DEIはロータリーだけのものか？



ANA Group
企業情報

TOP ANAグループについて グループ企業一覧 株主・投資家情報 安全 サステナビリティ プレスリリース 採用情報

HOME > サステナビリティ > ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン (DEI)
> DEI (持続的成長を担うひとづくり)

DEI (持続的成長を担うひとづくり)

大きく変化するグローバル環境において、ANAグループが持続的成長と新しい価値創造をかなえ、より良い社会の実現と豊かな生活に貢献するために、職場のダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンを推進しています。

DEIはロータリーだけのものか？

サステナビリティ

さまざまな違いを活かすダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン（DEI）



DEI推進の取り組み

リクルートグループ各社で、さまざまなDEI推進活動に取り組んでいます。

DEIはロータリーだけのものか？



患者さんの生活を大きく変えるブレークスルーを生み出す

Pfizer co.jp ホーム

ファイザー日本法人最新の取り組み

DEI推進は「特別なこと」ではなく、日々の仕事の礎

DEI推進は「特別なこと」ではなく、日々の仕事の礎

DEIはロータリーだけのものか？

電通グループ、「Diversity, Equity & Inclusion Report 2022」を発表

電通グループ（ブランド：「dentsu」、本社：株式会社電通グループ、拠点：東京都港区、代表者：代表取締役社長 CEO 五十嵐 博、以下「当社グループ」）は、本日、「Diversity, Equity & Inclusion Report 2022」（日本語版）を発表しました。本レポートは、サステナビリティ領域の特にDEI(Diversity, Equity & Inclusion)に関して、Americas/EMEA/APACの3事業地域それぞれのChief Equity OfficerおよびJapanのChief Diversity Officer（2022年時点）が中心となり、当社グループのDEI領域におけるグローバルでのコミットメント、ケーススタディ、および活動を取りまとめたものです。



DEIはロータリーだけのものか？

Amazonが重要視するDEIとは

5 min 2023年3月6日

著者 Amazonスタッフ



DEIはロータリーだけのものか？

多様な人材とアイデアを受け入れ、公平な機会を提供することが重要な理由

3月8日は国際女性デー（IWD: #International Women's Day）です。1900年代初頭にスタートした国際女性デーは、現在では、女性の社会的、経済的、文化的、政治的功績を称えあい、また、男女平等な社会の実現を加速するための行動を呼びかける日として、世界中に広がっています。

Amazonが考えるDEIの重要性

個人の尊重や、公平性に対する意識が高まるなか、「DEI（ディ・イー・アイ）」という言葉に注目が集まっています。DEIとは、すべての人が安心して暮らせる、よりよい社会をつくるために欠かせない3つの言葉「[Diversity（多様性）](#)、[Equity（公平性）](#)、[Inclusion（包括性）](#)」の総称です。AmazonではこのDEIを、会社を支える重要な土台であると考えています。なぜなら、Amazonには、「[地球上で最もお客様を大切にせる企業になること](#)」を目指すというミッションがあり、サービスについて考えるときに、常にお客様を中心に据えて考える「Working Backwards」という考え方を実践しているためです。Amazonのお客様は多様で、性別、年齢、国籍、文化的な背景など、さまざまです。そうした多様なお客様に向けてイノベーションを起こし、新しいサービスをご提供するためには、Amazonが多様性のあるチームであることが重要だと考えています。多様性のある環境で、誰もが公平に、自分らしく働ける職場づくりを進めています。

誰もが働きやすい職場環境のために

DEIはロータリーだけのものか？

HOKKAIDO UNIVERSITY Office of Diversity Equity and Inclusion



2022年4月1日より、ダイバーシティ研究環境推進室は
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部（DEI推進本部）に生まれ変わりました。
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部は
よりグローバルで多様な研究環境づくりを目指します。

DEIはロータリーだけのものか？

2022年4月1日より、ダイバーシティ研究環境推進室は
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部（DEI推進本部）に生まれ変わりました。
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部は
よりグローバルで多様な研究環境づくりを目指します。

国際ロータリー第2540地区

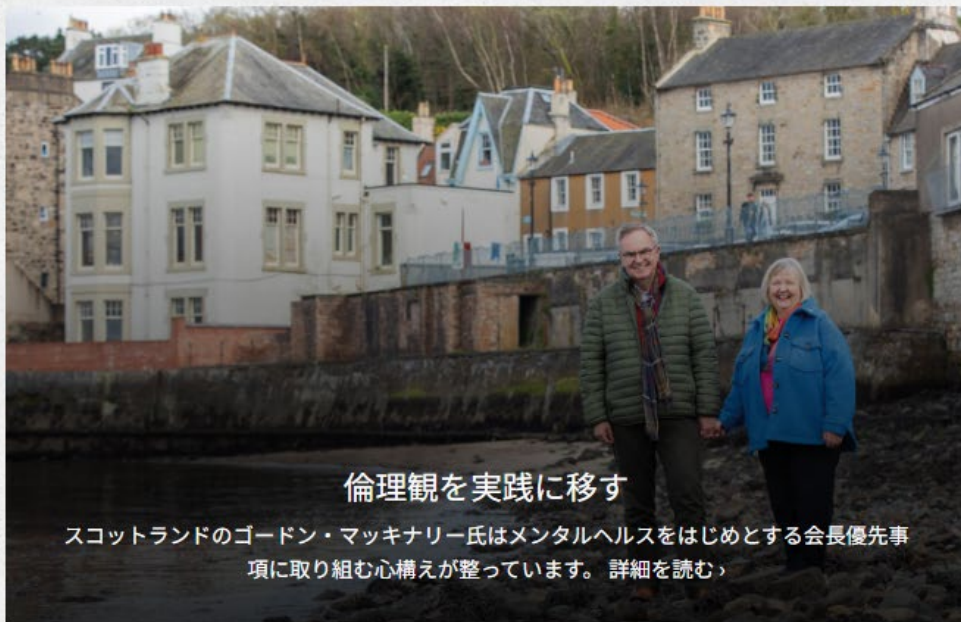
クラブ活性化セミナー

3 ロータリーにおける DEIとは？

ロータリーにおけるDEIとは？



My ROTARY



ロータリーのスポットライト



シンガポールでの2024年ロータリー国際大会にご参加ください。詳しくはこちら>>



ロータリーにおけるDEIとは？

ラーニング&参考資料



どんな情報をお探しですか？目的に応じてご案内します。

目的…

ロータリーについて

ロータリーでは、多様な文化や職業をもつ人びとがともに奉仕活動を行いながら、生涯にわたる友情を築いています。ロータリーの組織概要とその沿革についてご覧ください。

ロータリーの組織構成

国際ロータリー、ロータリー財団、他団体とのパートナーシップについて。

ロータリーの優先活動

ロータリーが大切にしている理念と重点分野について。

役割別

ロータリークラブと地区の役割に役立つ情報をご覧ください。

新会員

研修リーダー／研修者

クラブの役割

会長

会計

幹事

クラブ委員会

地区の役割

ロータリーにおけるDEIとは？

行動計画

ロータリーの新しいビジョンの実現に向け、新たな行動計画の土台となる4つの優先事項が定められました。

リーダーシップ

国際ロータリーとロータリー財団のシニアリーダーをご紹介します。

多様性、公平さ、開放性

多様性、公平さ、開放性に関するロータリーの声明およびクラブの体験を多様なものとする方法をご覧ください。

ロータリーの歴史

ロータリー創設期からその後の発展まで、100年以上にわたる豊かな歴史をご覧ください。

財務情報

ロータリーは信頼される団体として高く評価されています。財務レポートと年次報告をご覧ください。

公式名簿

世界中のロータリークラブと地区の名簿。ご利用いただけるのはロータリアンのみとなります（ログインが必要です）。

[ログインはこちら](#)

地区の役割

ガバナー
ガバナー補佐
地区委員会

主題別

ベストプラクティスやリソースなど、戦略的目標に沿ったクラブの活動に役立つ情報をご覧ください。

会員増強
募金（ファンドレイジング）
プロジェクト
補助金
クラブの設立
各種賞・表彰
広報
ローターアクト
インターアクト
Rotary.org

ラーニングセンター

ロータリーについてもっと知識を広げたいという方、次年度の役割やセミナーに備えたいという方は、ロータリーの豊富な研修資料をぜひご利用ください。

>> [ラーニングセンターへ](#)
>> [コース一覧](#)

ロータリーにおけるDEIとは？

ラーニングセンター

ロータリーについてもっと知識を広げたいという方、次年度の役割やセミナーに備えたいという方は、ロータリーの豊富な研修資料をぜひご利用ください。

>> [ラーニングセンターへ](#)

>> [コース一覧](#)

ロータリーにおけるDEIとは？

コースカタログ

コース (主題別)

ロータリーについて

見る

クラブのリーダーシップ

見る

地区のリーダーシップ

見る

一般

見る

会員増強

見る

専門能力開発

見る

公共イメージ

見る

奉仕活動

見る

ロータリー財団

見る

ラーニングファシリテーター

見る

コース (言語別)

日本語のコース

見る

日本語以外のコース

見る

ロータリーにおけるDEIとは？

ロータリーについて

カテゴリ フィルター 検索... カード 名前 A-Z

11 項目

- ご寄付の力**
JA | 15h 00m ★ 5.0
Eラーニング
- ラーニングセンターを利用しよう**
JA | 15m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- ロータリーの基本知識**
JA | 30m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- ロータリーの重点分野**
JA | 1h 00m ★ 5.0
Eラーニング
- ロータリー行動計画の実行**
JA | 15m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- ロータリー財団基本コース**
JA | 45m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- 制案と決議案の提出方法**
JA | 15m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- 地区国際奉仕委員会 (中級)**
5 コース | 2h 45m
学習プラン
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み**
登録済み
JA | 15m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- 学習トピックを利用しよう**
JA | 15m 00s ★ 5.0
Eラーニング
- 新会員の基本**
5 コース | 2h 00m
学習プラン

ロータリーにおけるDEIとは？



多様性・公平さ・開放性への取り組み

登録済み

JA | 15m 00s

★ 5.0

📺 Eラーニング

ロータリーにおけるDEIとは？

マイロータリー

→ ラーニングセンター

→ Eラーニング

「多様性・公平さ・開放性への取り組み」
より

- (1) ロータリー史における「多様性」のコンセプト
- (2) 多様性・公平さ・インクルージョン（包摂）の
声明
- (3) ロータリーの行動計画との関係
- (4) ロータリーにおける定義
- (5) クラブや地区での実践

ロータリーにおけるDEIとは？

(1) ロータリー史における「多様性」のコンセプト

ロータリー創立者であるポール・ハリスは、職業仲間や友人たちとともに、異なる職業の人びとがアイデアを分かちあい、友情を築くことのできるクラブをつくりました。

多様な会員から成る団体としての歴史を再認識し、未来に向けた計画を立てるため、ロータリーは多様性、公平さ、インクルージョンの推進に取り組んでいます。

ロータリーにおけるDEIとは？

(2) 多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明

この取り組みの重要性を確認するため、
RI理事会は2021年、更新された声明

「多様性・公平さ・インクルージョン
(包摂) へのロータリーのコミット
メント」

を採択しました。

ロータリーにおけるDEIとは？

(2) 多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明

ロータリーでは、

末永い変化をもたらすために人びとが結束し行動する世界というビジョンを実現するにあたり、

多様性があり、公平で、インクルーシブな（包摂的な）文化を培っていくことが不可欠である

と理解しています。

ロータリーにおけるDEIとは？

(2) 多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明

私たちは、

多様性を重んじ、

すべての背景、年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認だけでなく、

異なるアイデア、考え、価値観、信念を持った人びとによる貢献を大切にします。

ロータリーにおけるDEIとは？

(2) 多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明

ロータリーへの入会、参加、リーダーシップの機会といった面で、これまで特定のグループの人びとが障壁に直面していたという点を認識し、

すべての人が成長のためのリソース、機会、ネットワーク、支援への必要なアクセスを得られるよう、地域社会でのパートナーシップも含め、ロータリーのすべての側面での公平さを促進していくことにコミットします。

ロータリーにおけるDEIとは？

(2) 多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明

私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない本質的に独自の資質を備えていると信じています。

また、すべての人が自分が大切にされていると感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

ロータリーにおけるDEIとは？

(2) 多様性、公平さ、インクルージョン(包摂)の声明

高潔性というロータリーの価値観に従い、組織として、DEI（多様性、公平さ、インクルージョン）にいたる旅路において自分たちがどこにいるのかを正直かつ透明性をもって見据えるとともに、これからも学び、向上し続けていくことにコミットします。

この声明は、現会員と将来の会員、そして地域社会のために前向きな環境をつくるロータリーの取り組みの第一歩となるものです。

ロータリーにおけるDEIとは？

(3) ロータリーの行動計画との関係

行動計画の4つの優先事項

- 1 より大きなインパクトをもたらす。
- 2 参加者の基盤を広げる。
- 3 参加者の積極的なかわりを促す。
- 4 適応力を高める。

ロータリーにおけるDEIとは？

(3) ロータリーの行動計画との関係

行動計画の優先事項、特に「適応力を高める」は、多様性、公平さ、インクルージョンに関するロータリーの理念と一致しています。

組織として前進し、ロータリーにかかわるすべての人の体験を好ましいものとするには、このコンセプトを受け入れることが重要です。

ロータリーにおけるDEIとは？

(3) ロータリーの行動計画との関係

あらゆる文化、経験、アイデンティティの人の参加を奨励し、誰もが歓迎され、ロータリーの一員として自覚できる環境を築くことで、組織の健全な存続に欠かせない会員基盤を広げることができます。

また、今後100年間にもロータリーが時代に沿った存在であり続けるには、多様な考え方と革新を取り入れることが必要です。

ロータリーにおけるDEIとは？

(3) ロータリーの行動計画との関係

多様性、公平さ、インクルージョンを優先させることは、

クラブ会員からロータリー職員まで、
すべての人の責任です。

ロータリーにおけるDEIとは？

(4) ロータリーにおける定義… 多様性

ロータリーは、

年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、性自認への言及にかかわらず、

あらゆる背景、経験、アイデンティティをもつ人を歓迎します。

ロータリーにおけるDEIとは？

多様性のイメージ



ロータリーにおけるDEIとは？

(4) ロータリーにおける定義…公平さ

ロータリーでは、すべての参加者を公平に扱い、公平にチャンスを与えることに努めています。

参加者が快く、しかも十分に力を発揮できるように、それぞれの人に必要なサポート、機会、リソースは何かをよく考えることが重要です。

公平さを重んじることで、すべての参加者を尊重する環境をつくりだすことができます。

ロータリーにおけるDEIとは？

公平さのイメージ



ロータリーにおけるD E Iとは？

(4) ロータリーにおける定義…包括・包摂・開放

ロータリーは、すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる環境をつくることに力を注いでいます。

インクルージョンを重んじることで、すべての人が貢献でき、その価値が認められる環境をつくることができます。

ロータリーにおけるDEIとは？

包括・包摂・開放のイメージ



ロータリーにおけるDEIとは？

(5) 実践I…日常での実践の具体例

多様性、公平さ、インクルージョンのコンセプトをどのようなかたちで実践できるでしょうか。クラブの仲間や友人、家族とのパーティーを想像してみてください。

「多様性」と パーティーにみんなを招待し、歓迎することを意味します。

「公平さ」とは、パーティーの計画や決定にかかわるチャンスをみんなに与えることを意味します。

「インクルージョン」とは、みんなが積極的にパーティーに参加できることを意味します。

ロータリーにおけるDEIとは？

日常での実践のイメージ



ロータリーにおけるDEIとは？

(5) 実践Ⅱ…クラブの行事で

- 例会や行事は、誰でも参加しやすいかどうか、改善の余地があるかどうかを検討する
- 行事の会場を選ぶ際に、体の不自由な人も利用できるかどうかを検討する
- 行事の参加費用を抑える
- 地域社会全体にイベントを告知する
- クラブの奉仕活動に地元市民も参加できるようにする

ロータリーにおけるDEIとは？

(5) 実践Ⅲ…クラブや地区のリーダー職で

- 役員を選ぶ際に地域社会やクラブ会員の構成を反映させる
- 比較的新しい会員がリーダー職に就くことを阻む規定や慣習をなくす
- 会員数の少ない属性グループの会員がリーダー職に就くことを奨励する、またそのような会員がリーダー職に就いた場合にサポートする
- リーダー職の選考委員会に多様なメンバーを含める
- 多様な経歴や考え方をもち会員を地区委員会やクラブ委員会に含める

ロータリーにおけるDEIとは？

(5) 実践Ⅳ…新会員の勧誘時に

- クラブに反映されていない属性グループを特定する
- 入会候補者にとって意義あるクラブ体験を提供することに努める

ロータリーにおけるDEIとは？

(5) 実践V…若いリーダーのためのプログラムで

- 若い世代のリーダーを行事に招く
- 若い世代のリーダーと同等に接し、役割を割り当てることで貢献のチャンスを与える
- 若い世代のリーダーが活躍できる機会を積極的に設け、エンパワメントを通じて成長と目標達成を後押しする

ロータリーにおけるDEIとは？

(5) 実践VI…クラブ運営の柔軟性で

- ロータリークラブ運営において柔軟性を取り入れ、幅広い会員が参加しやすいクラブにする
- 会員の声に耳を傾け、全員が参加できるように例会スケジュールや会費を調整する
- 現会員、新会員、入会候補者のニーズに応えるために、さまざまな会員種類を設ける

ロータリーにおけるDEIとは？

マイロータリー

→ ラーニングセンター

→ Eラーニング

「多様性・公平さ・開放性への取り組み」

の内容は以上のとおりです。

Eラーニングを終えると

ロータリーにおけるDEIとは？



研修・開発部

修了証

Masaki Midorikawa

コース名

多様性・公平さ・開放性への取り組み

修了日：2023/05/03

ご清聴ありがとうございました